

BC: / BC - MNMTH

BÁO CÁO CÔNG KHAI GIÁO DỤC Năm học 2024 - 2025

I. THÔNG TIN CHUNG

1.1 Tên cơ sở giáo dục

Trường Mầm non Ma Thì Hồ

1.2. Địa chỉ trụ sở

Địa chỉ: Bản Hồ Chim 1 – Xã Ma Thì Hồ - Huyện Mường Chà – Tỉnh Điện

Biên

Điện thoại: 0973518800

Email: mnmathiho.pgdmuongcha@dieenbien.edu.vn

Website: <https://mnmathiho.edu.vn>

1.3. Loại hình cơ sở giáo dục

Trường Mầm non công lập

1.4. Sứ mạng, tầm nhìn, mục tiêu

Sứ mạng:

Tạo dựng được môi trường giáo dục có nền nếp, kỷ cương, có chất lượng giáo dục cao, để mỗi trẻ em đều có cơ hội phát triển tối đa năng lực của bản thân. Xây dựng trường học có tính kỉ luật lao động cao, biết thương yêu hỗ trợ nhau, biết được nhiệm vụ của mỗi cá nhân để tư duy, sáng tạo, làm việc có hiệu quả, trung thực, khách quan trong việc thực thi nhiệm vụ.

Tầm nhìn

Trường mầm non Ma Thì Hồ phấn đấu luôn là một ngôi trường thân thiện, chất lượng và hiệu quả, có đủ cơ sở vật chất và trang thiết bị hiện đại. Là nơi các bậc phụ huynh tin tưởng gửi gắm con em vào học tập, trẻ có những kỹ năng cơ bản để học lên ở cấp học tiểu học. Một chiếc nôi rèn luyện để giáo viên công hiến và học sinh luôn có khát vọng vươn lên khẳng định bản thân, có những kỹ năng cơ bản để phục vụ cuộc sống.

Mục tiêu:

Xây dựng môi trường giáo dục hiện đại trong đó đề cao sự phát triển cá nhân và năng khiếu riêng biệt của trẻ

Xây dựng nhà trường có uy tín về chất lượng giáo dục, phù hợp với yêu cầu đổi mới và hội nhập

Tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi và trẻ 3 và 4 tuổi trong những năm tiếp theo. Nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc giáo dục trẻ đạt hiệu quả cao.

1.5. Quá trình hình thành và phát triển

Quyết định thành lập trường số 525/QĐ – UBND ngày 5 tháng 6 năm 2007 về việc đổi tên, chia tách thành lập các trường học thuộc phòng GD huyện

Trường có 1 điểm trường chính đặt tại bản Hồ Chim 1 xã Ma Thì Hồ và 12 điểm trường lẻ (Huổi Sang, Huổi Mý, Nậm Chim, Hồ Chim 2, Ma Thì Hồ 1, Làng Dung, Ma Thì Hồ 2, Huổi Chua, Huổi Quang 1, Huổi Quang 2 km15, Huổi Quang 2 nhóm trong, Huổi Y). Trên 17 năm thành lập và phát triển nhà trường đã có nhiều đóng góp tích cực, hiệu quả vào sự nghiệp giáo dục của địa phương.

Nhà trường đạt trường chuẩn quốc gia mức độ 1 (Chứng nhận số 70/QĐ – UBND ngày 16/1/2023 của UBND Tỉnh Điện Biên)

Tập thể trường được bằng khen của UBND Tỉnh Điện Biên tặng về đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong các năm học 2019 – 2020; 2021 – 2022.

Chi ủy, chi bộ được Đảng bộ xã Ma Thì Hồ tặng giấy khen “ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ “ năm 2023.

Nhà trường có đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đầy đủ về số lượng đảm bảo về chất lượng, tư cách phẩm chất đạo đức tốt, tay nghề vững vàng, có năng lực, nhiệt tình và năng động trong công tác giảng dạy. Cán bộ quản lý có kinh nghiệm trong công tác quản lý và có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc.

Qua những thành tích đạt được trường MN Ma Thì Hồ luôn phấn đấu giữ vững các danh hiệu và hoàn thành tốt mục tiêu giáo dục đề ra cho những năm sau.

1.6. Thông tin đại diện pháp luật

Họ và tên: Phạm Thị Huyền Trang

Chức vụ: Hiệu trưởng

Địa chỉ nơi làm việc: Trường mầm non Ma Thì Hồ - Bản Hồ Chim 1 – Xã Ma Thì Hồ- huyện Mường Chà – Tỉnh Điện Biên

Điện thoại: 0973518800

Email: trangpth.mnphinho.muongcha@dienbien.edu.vn

1.7. Tổ chức bộ máy

- Cơ chế hoạt động của trường mầm non Ma Thì Hồ

Xây dựng quy hoạch phát triển nhà trường; xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch nhiệm vụ năm học; báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện trước Hội đồng trường và các cấp có thẩm quyền;

Thành lập các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và các hội đồng tư vấn trong nhà trường; bổ nhiệm tổ trưởng, tổ phó; đề xuất các thành viên của Hội đồng trường trình các cấp có thẩm quyền quyết định; Quản lý giáo viên, nhân viên; quản lý chuyên môn; phân công công tác, kiểm tra, đánh giá xếp loại giáo viên, nhân viên; thực hiện công tác khen thưởng, kỉ luật đối với giáo viên, nhân viên; ký hợp đồng lao động với nhân viên sau khi có phê duyệt của các cơ quan có thẩm quyền; đề nghị tiếp nhận, điều động giáo viên, nhân viên theo quy định của Nhà nước;

Quản lý học sinh và các hoạt động của học sinh do nhà trường tổ chức; xét duyệt kết quả đánh giá, xếp loại học sinh, quyết định khen thưởng, kỷ luật học sinh (nếu có);

Quản lý tài chính, tài sản của nhà trường; thực hiện các chế độ chính sách của Nhà nước đối với giáo viên, nhân viên, học sinh; tổ chức thực hiện quy chế

dân chủ trong hoạt động của nhà trường; thực hiện công tác xã hội hoá giáo dục của nhà trường; Chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động của ngành; Công khai mục tiêu, nội dung các hoạt động giáo dục, nguồn lực và tài chính, kết quả đánh giá chất lượng giáo dục.

- Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn:

Quyết định thành lập trường số 525/QĐ – UBND ngày 5 tháng 6 năm 2007 về việc đổi tên, chia tách thành lập các trường học thuộc phòng GD huyện

Quyết định số 5496/QĐ – UBND ngày 03 tháng 10 năm 2023 của UBND Huyện về việc thành lập hội đồng trường của trường mầm non Ma Thị Hồ nhiệm kỳ 2023 – 2028;

Quyết định số 5699/QĐ – UBND ngày 10 tháng 10 năm 2023 của UBND Huyện về việc công nhận chức danh chủ tịch hội đồng trường các trường mầm non nhiệm kỳ 2023 – 2028;

Danh sách thành viên hội đồng trường

STT	Họ và tên	Chức vụ công tác
1	Phạm Thị Huyền Trang	Bí thư chi bộ - Hiệu trưởng
2	Sùng A Lòng	Phó chủ tịch UBND xã
3	Lã Thị Thanh Thủy	Phó hiệu trưởng
4	Lò Thị Hoat	Phó hiệu trưởng
5	Vũ Thị Hải Hà	Phó hiệu trưởng
6	Lường Thị Lâm	Chủ tịch Công đoàn
7	Cà Thị Loan	Tổ trưởng chuyên môn mẫu giáo
8	Nguyễn Thị Sen	Tổ trưởng chuyên môn nhà trẻ
9	Nguyễn Thị Hiếu	Kế toán
10	Vũ Thị Linh	Bí thư đoàn thanh niên
11	Trưởng ban ĐDCMHS của trường	

Quyết định bổ nhiệm hiệu trưởng Quyết định số 116/QĐ – UBND ngày 15 tháng 1 năm 2018 về việc điều động bổ nhiệm viên chức quản lý;

Quyết định số 2827/QĐ – UBND ngày 13 tháng 8 năm 2021 về việc bổ nhiệm lại phó hiệu trưởng Lò Thị Hoat;

Quyết định số 5786/QĐ – UBND ngày 30 tháng 12 năm 2022 về việc bổ nhiệm lại phó hiệu trưởng Lã Thị Thanh Thủy;

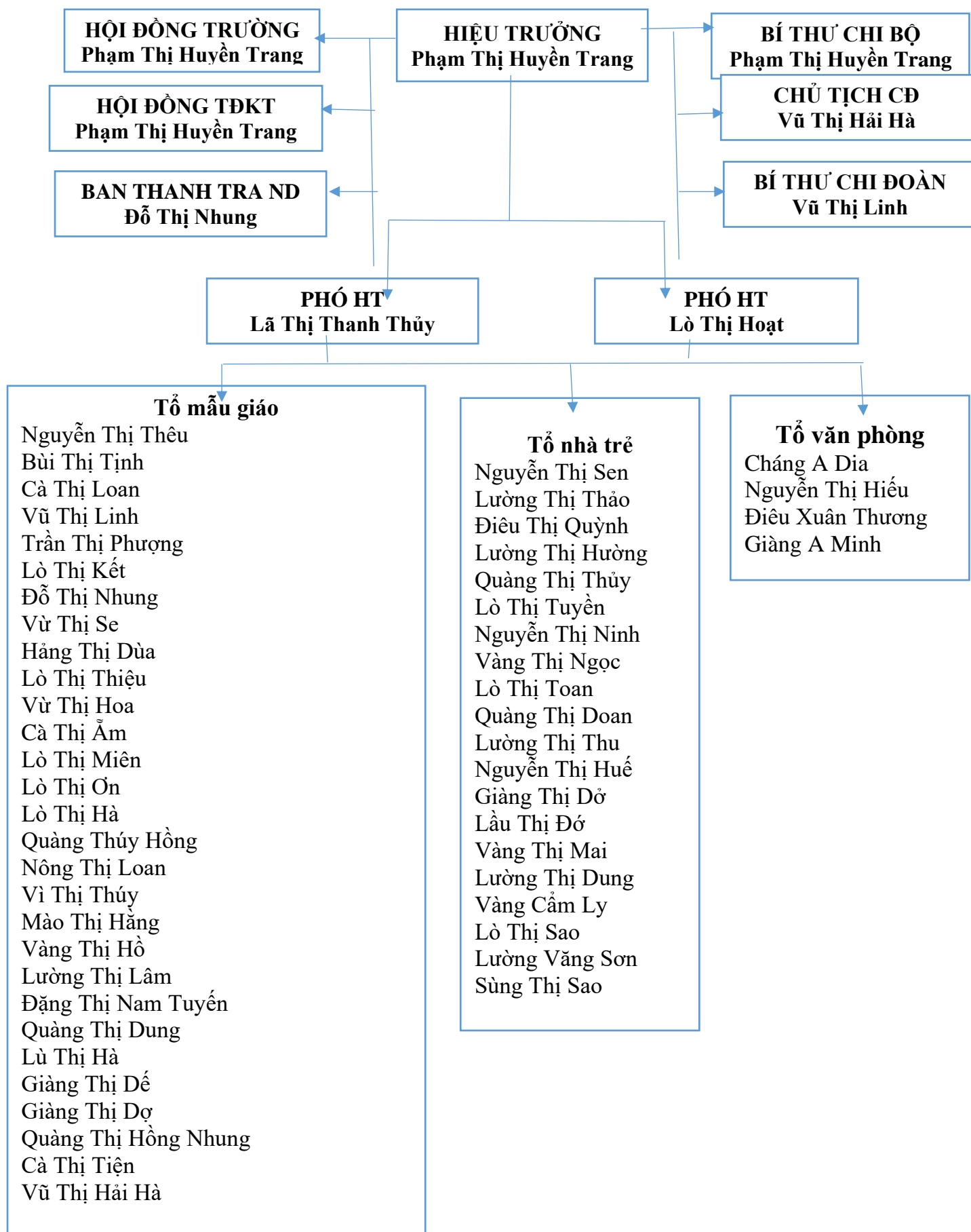
Địa điểm trường có vị trí địa lý thuận lợi, giao thông thuận tiện của địa bàn huyện Mường Chà. Trường là cơ sở giáo dục mầm non của hệ thống GD quốc dân, cung cấp dịch vụ GD công lập, là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Phòng GD&ĐT huyện Mường Chà.

- Xây dựng chiến lược, kế hoạch phát triển nhà trường gắn với điều kiện kinh tế - xã hội của địa phương; xác định tầm nhìn, sứ mệnh, các giá trị cốt lõi về GD, văn hóa, lịch sử và truyền thống của nhà trường.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch giáo dục (KHGD) của nhà trường theo chương trình GDMN do Bộ GD&ĐT ban hành. Phối hợp với gia đình học sinh (HS), tổ chức và cá nhân trong các HĐGD.

- Tuyển sinh, tiếp nhận và quản lý HS theo quy định của Bộ GD&ĐT.
- Thực hiện kế hoạch phổ cập GD trong phạm vi được phân công.
- Tổ chức cho GV, nhân viên (NV), HS tham gia các hoạt động xã hội.
- Quản lý GV, NV theo quy định của pháp luật.
- Huy động, quản lý, sử dụng các nguồn lực cho hoạt động giáo dục (HĐGD) theo quy định của pháp luật.
- Quản lý, sử dụng và bảo quản cơ sở vật chất (CSVC), trang thiết bị theo quy định của pháp luật.
- Thực hiện các hoạt động về bảo đảm chất lượng GD, đánh giá và kiểm định chất lượng giáo dục theo quy định của Bộ GD&ĐT.
- Thực hiện công khai về cam kết chất lượng GD, các điều kiện bảo đảm chất lượng giáo dục và thu, chi tài chính theo quy định của pháp luật.
- Thực hiện dân chủ, trách nhiệm giải trình của cơ sở GD trong quản lý các HĐGD); bảo đảm việc tham gia của HS, gia đình và xã hội trong quản lý các HĐGD theo quy định của pháp luật.
- Thực hiện các nhiệm vụ và quyền khác theo quy định của pháp luật.
- Sơ đồ tổ chức bộ máy của cơ sở giáo dục
 - + 01 Hội đồng trường với 11 thành viên.
 - + 01 Hiệu trưởng và 02 phó Hiệu trưởng.
 - + 01 Hội đồng thi đua khen thưởng.
 - + Hội đồng kỷ luật (thành lập khi xử lý kỷ luật theo Điều lệ nhà trường).
 - + Tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam có: 01 chi bộ gồm 27 đảng viên.
 - + Tổ chức Công đoàn có 53 công đoàn viên.
 - + Tổ chức Đoàn: 01 chi đoàn gồm 42 đoàn viên.
 - + Ban đại diện CMHS.
 - + Các tổ chuyên môn: 02 tổ chuyên môn, 1 tổ văn phòng

Sơ đồ bộ máy nhà trường



II. ĐỘI NGŨ NHÀ GIÁO, CÁN BỘ QUẢN LÝ VÀ NHÂN VIÊN

STT	Nội dung	Tổng số	Trình độ đào tạo					Dưới TC
			TS	ThS	ĐH	CD	TC	
I	Cán bộ quản lý	3	0	1	2	0	0	0
1	Hiệu trưởng	1	0	1	0	0	0	0
2	Phó Hiệu trưởng	2	0	0	2	0	0	0
II	Giáo viên	46	0		37	9	0	0
1	Nhà trẻ	16	0	0	13	3	0	0
2	Mẫu giáo	30	0	0	24	6	0	0
III	Nhân viên	7	0	0	1	0	1	5
1	Nhân viên kế toán	1	0	0	1	0	0	0
2	Nhân viên y tế	1	0	0	0	0	1	0
3	Nhân viên N. Dưỡng	3	0	0	0	0	0	3
4	Nhân viên bảo vệ	2	0	0	0	0	0	2

2.2. Số lượng, tỷ lệ giáo viên, cán bộ quản lý đạt chuẩn nghề nghiệp

STT	Nội dung	Năm học 2023 - 2024	Năm học 2024 - 2025
I	Cán bộ quản lý	3	3
1	Số lượng	3	3
2	Tỷ lệ	100%	100%
II	Giáo viên	46	46
1	Số lượng	46/46	46/46
2	Tỷ lệ	100%	100%

2.3. Số lượng, tỷ lệ giáo viên, cán bộ quản lý và nhân viên hoàn thành bồi dưỡng hàng năm theo quy định

STT	Nội dung	Năm học 2023 - 2024	Năm học 2024 - 2025
I	Cán bộ quản lý	3	3
1	Số lượng	3	3
2	Tỷ lệ	100%	100%
II	Giáo viên	46	46
1	Số lượng	46/46	46/46
2	Tỷ lệ	100%	100%

III. CƠ SỞ VẬT CHẤT

STT	Nội dung	Năm 2023-2024	Năm 2024 - 2025	Yêu cầu theo quy định
1	Diện tích đất toàn trường	12.641,6 m ²	12.641,6 m ²	
	Điểm trường	12	12	
	Diện tích bình quân mỗi trẻ	17,31 m ²	17,53 m ²	

2	Số lượng hạng mục thuộc các khối phòng			
2.1	Khối phòng nuôi dưỡng, chăm sóc trẻ			
	Phòng học	32	32	
	Phòng Vệ sinh	15	15	
	Phòng ngủ	0	0	
	Phòng khác	0	0	
2.2	Khối phòng phục vụ học tập			
	Thư viện	0	0	
	Phòng thể chất	0	0	
	Phòng đa chức năng (Nghệ thuật)	1	1	
	Phòng khác	0	0	
2.3	Khối phòng tổ chức ăn			
	Nhà bếp	1	1	
	Nhà kho	1	1	
	Phòng khác	0	0	
2.4	Khối phòng hành chính, quản trị			
	Phòng hiệu trưởng	1	1	
	Phòng phó hiệu trưởng	1	1	
	Văn phòng trường	1	1	
	Phòng hành chính quản trị	1	1	
	Phòng bảo vệ	1	1	
	Phòng y tế	1	1	
	Phòng nhân viên	0	0	
	Phòng khác	0	0	
2.5	Khối công trình công cộng			
	Nhà xe giáo viên	1	1	
3	Số lượng thiết bị ĐDDC hiện có	32	32	
4	Số lượng đồ chơi ngoài trời	50	50	
5	Tổng số thiết bị phục vụ GD			
	Ti vi	4	4	
	Máy Photto	2	2	
	Máy tính văn phòng	2	2	
	Máy chiếu			

IV. KIỂM ĐỊNH CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC

4.1. Kết quả tự đánh giá chất lượng giáo dục của nhà trường; kế hoạch cải tiến chất lượng sau tự đánh giá

- Kết quả tự đánh giá

Trường mầm non Ma Thì Hồ tự đánh giá kiểm định chất lượng giáo dục đạt cấp độ 2, trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 1

4.2. Kết quả đánh giá ngoài và công nhận đạt kiểm định chất lượng giáo dục; kế hoạch và kết quả thực hiện cải tiến chất lượng sau đánh giá ngoài trong 5 năm tiếp theo và hàng năm

- Kết quả đánh giá và công nhận

Nhà trường đạt kiểm định chất lượng giáo dục mức độ 2 (Chứng nhận số 21/QĐ – SGDDT ngày 11 tháng 01 năm 2023

Nhà trường đạt trường chuẩn quốc gia mức độ 1 (Chứng nhận số 70/QĐ – UBND ngày 16/1/2023 của UBND Tỉnh Điện Biên)

Kế hoạch và kết quả thực hiện cải tiến chất lượng năm học 2023 -2024

Nhà trường đã xây dựng kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục năm học 2023 – 2024 (KH số 135/KH – MNMTH ngày 17 tháng 11 năm 2023)

Kế hoạch và kết quả thực hiện cải tiến chất lượng theo lộ trình 5 năm tiếp theo

Nhà trường đã xây dựng kế hoạch cải tiến chất lượng theo lộ trình 5 năm từ năm 2022 – 2023 đến năm 2026 - 2027

V. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG GIÁO DỤC

Thông tin về kết quả thực hiện nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em của năm học trước

STT	Nội dung	Năm học 2022 - 2023	Năm học 2023 - 2024
1	Tổng số lớp	31	32
2	Tổng số trẻ	730	721
3	Số trẻ bình quân/nhóm lớp	23,5	22,5
4	Số trẻ học 2 buổi/ngày	730	721
5	Số trẻ được ăn bán trú	730	721
6	Số trẻ được theo dõi sức khỏe bằng biểu đồ tăng trưởng và kiểm tra sức khỏe định kỳ	730	721
7	Kết quả thực hiện phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi	164	152
8	Số trẻ khuyết tật	3	3

VI. KẾT QUẢ TÀI CHÍNH

STT	Nội dung	Năm 2023	Năm 2024
Tình hình tài chính (các khoản chi phân theo):			
1	Chi tiền lương và thu nhập	6.849.195.000	12.253.921.000
2	Chi cơ sở vật chất và thiết bị	327.681.000	182.675.000
3	Chi hỗ trợ người học	0	0
4	Chi khác	176.150.487	195.000.000
5	Các khoản thu và mức thu đối với người học (bao gồm học phí, lệ phí)	1.595.759.800	1.499.521.500

VII. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM KHÁC

7.1. Nâng cao chất lượng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên mầm non

Ban giám hiệu nhà trường tích cực chủ động nghiên cứu, chỉ đạo, triển khai tổ chức thực hiện đúng các văn bản chỉ đạo của cấp trên, xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ cho giáo viên. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, nâng cao nhận thức, rèn luyện phẩm chất nghề nghiệp, bố trí công việc phù hợp với năng lực sở trường, đánh giá lựa chọn giáo viên có đầy đủ phẩm chất đạo đức, năng lực sư phạm, nhiệt tình làm tổ trưởng tổ phó chuyên môn. Tăng cường công tác kiểm tra đánh giá về thực hiện quy chế chuyên môn, hồ sơ sổ sách giáo viên, hồ sơ bồi dưỡng thường xuyên. Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ cho hoạt động chuyên môn, chăm lo đời sống, vật chất tinh thần cho giáo viên.

Năm học 2023 - 2024 nhà trường có 6 giáo viên đang học nâng chuẩn đại học

7.2. Thực hiện các kế hoạch, đề án

Nhà trường xác định rõ các mục tiêu đề án và lập kế hoạch, xác định các công việc cần thiết thực hiện trong đề án và phân công cho các thành viên trong trường cùng thực hiện. Đến thời điểm hiện tại các kế hoạch, đề án nhà trường thực hiện đúng tiến độ.

7.3. Công tác xã hội hóa và hội nhập quốc tế

Tăng cường các giải pháp thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 35/NQ-CP ngày 04/06/2019 của Chính phủ về tăng cường huy động các nguồn lực của xã hội đầu tư phát triển GDĐT giai đoạn 2019-2025.

Đẩy mạnh công tác xã hội hóa giáo dục, huy động các nguồn lực phát triển GDMN và coi đây là nhiệm vụ quan trọng của mỗi nhà trường (cử người phụ trách, giao nhiệm vụ, công khai, kiểm tra giám sát...). Thực hiện nghiêm túc các quy định về tài trợ cho các cơ sở giáo dục theo Thông tư số 16/2018/TT-BGDĐT ngày 03/8/2018 của Bộ GDĐT.

Tiếp tục huy động sự hỗ trợ, tài trợ của các tổ chức, cá nhân nâng cao chất lượng bữa ăn cho trẻ ở trường, tổ chức các hoạt động giao lưu, trải nghiệm, hội thi của trẻ.

Nhà trường tích cực nghiên cứu, học hỏi, áp dụng mô hình, phương pháp giáo dục tiên tiến của các nước trong khu vực và thế giới nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ; đẩy mạnh hợp tác, chia sẻ kinh nghiệm hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ mầm non với các tổ chức quốc tế.

7.4. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số

Đẩy mạnh ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong cơ sở GDMN theo Đề án “Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong giáo dục và đào tạo giai đoạn 2022-2025, định hướng đến năm 2030” được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt kèm theo Quyết định số 131/QĐ-TTg ngày 25/01/2022, các quy định liên quan về chuyển đổi số của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Thực hiện tốt chuyển đổi số ở đơn vị, đặc biệt trong công tác quản trị, quản lý hoạt động giáo dục và nâng cao chất lượng hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em.

Phát hiện các điển hình, mô hình chuyển đổi số làm tốt để nhân rộng, tạo phong trào thực hiện chuyển đổi số trong cấp học GDMN. Thực hiện hiệu quả việc tinh giản hồ sơ, sổ sách trong cơ sở GDMN.

Phát triển học liệu số phục vụ nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em trong nhà trường: nâng cao chất lượng các kho học liệu số gồm bài giảng, phần mềm mô phỏng, trò chơi, học liệu mở để chia sẻ dùng chung toàn trường; lựa chọn các sản phẩm có chất lượng về các hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ để chia sẻ dùng chung toàn quốc thông qua các nền tảng Zoom, Zalo nhóm, các nền tảng số.

7.5. Đẩy mạnh công tác truyền thông về giáo dục mầm non

Nhà trường chủ động thông tin, truyền thông về các chủ trương, quy định, chính sách mới của ngành, địa phương, đặc biệt về Chương trình hỗ trợ phát triển GDMN vùng khó khăn giai đoạn 2022-2030; Tăng cường truyền thông, tôn vinh các tấm gương điển hình, tiêu biểu có nhiều đóng góp phát triển GDMN.

Đẩy mạnh truyền thông về chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em trong nhà trường; đa dạng các kênh truyền thông (*phối hợp với các cơ quan báo chí tăng cường thông tin, truyền thông về cấp học. Phát huy hiệu quả của website, Fanpage, facebook của nhà trường trong tuyên truyền về các hoạt động của ngành, của đơn vị tới cha mẹ trẻ và cộng đồng*), đảm bảo hiệu quả, phù hợp với nhận thức của nhân dân, điều kiện của đơn vị, có sức lan toả sâu rộng nhằm thúc đẩy công tác phối hợp giữa nhà trường với gia đình và đoàn thể, tổ chức xã hội ngoài cơ sở GDMN cùng chăm lo phát triển GDMN.

Truyền thông về việc đổi mới Chương trình GDMN, mục đích, nội dung của Chuẩn phát triển trẻ em 5 tuổi để các tổ chức, cá nhân, nhà trường nhận thức đầy đủ, thực hiện tốt công tác phối hợp giữa nhà trường với gia đình, tổ chức xã hội ngoài cơ sở GDMN để nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ.

Ma Thị Hồ, ngày 15 tháng 9 năm 2024

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Thị Huyền Trang